

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №

п. Зимовники

«-----» -----202

Автономная некоммерческая организация по оказанию социального обслуживания населения Зимовниковского района «Забота» (*наименование учреждения в соответствии с уставом*) в лице директора **Белюсовой Ирины Ивановны** действующего на основании *Устава* именуемый в дальнейшем «Работодателем», с одной стороны -----
----- именуемый(ая) в дальнейшем «Работником», с другой стороны (далее - стороны), заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

Общие положения:

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности **социальный работник** (*наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации*)

Оказание социально-бытовых услуг получателям социальных услуг организации социального обслуживания:

- кормление;
- помощь в выполнении санитарно-гигиенических процедур (обтирание, обмывание больного, вынос судна, мытье лежачего больного в ванне полностью, мытье головы, стрижка ногтей, стрижка волос, бритье, смена постельного и нательного белья, кормление ослабленных больных);
- предоставление гигиенических услуг;
- предоставление возможности для соблюдения личной гигиены;
- покупка за счет средств получателя социальных услуг и доставка на дом продуктов питания, промышленных товаров первой необходимости, средств санитарии и гигиены, средств ухода и реабилитации, книг, газет, журналов;
- оплата за счет средств получателя социальных услуг жилищно-коммунальных услуг, услуг связи, взноса за капитальный ремонт, уплачиваемого собственниками помещений в многоквартирном доме;
- сдача за счет средств получателя социальных услуг вещей в стирку, химчистку, ремонт, обратная их доставка;
- покупка за счет средств получателя социальных услуг топлива (в жилых помещениях без центрального отопления и (или) водоснабжения), топка печей, обеспечение водой;
- организация помощи в проведении ремонта жилых помещений;
- обеспечение кратковременного присмотра за детьми;

- содействие поддержанию личной гигиены, при необходимости выполнение санитарно-гигиенических процедуры

Необходимые умения:

- измерять температуру тела, артериальное давление.
- оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи.
- выполнять медицинские процедуры по назначению врача (накладывать компресс и горчичники, закапывать капли).
- выполнять санитарно-гигиенические процедуры.

Необходимые знания:

- основные положения нормативно-правовых актов, регламентирующих проведение медико-социальной экспертизы, обеспечение техническими средствами реабилитации и реабилитационными услугами.
- правила ухода за престарелыми и инвалидами в домашних условиях.
- правила оказания доврачебной помощи.
- правила выполнения медицинских процедур по назначению врача.

Другие характеристики:

- обеспечение конфиденциальности полученных в результате деятельности сведений о получателе социальных услуг.
- соблюдение требований этического кодекса социального работника.

Оказание социально-психологических услуг получателям социальных услуг организации социального обслуживания:

- социально-психологическое консультирование, в том числе по вопросам внутрисемейных отношений;
- психологическая помощь и поддержка, в том числе гражданам, осуществляющим уход на дому за тяжелобольными получателями социальных услуг;
- социально-психологический патронаж;
- оказание психологической (экстренной психологической) помощи, в том числе гражданам, осуществляющим уход на дому за тяжелобольными получателями социальных услуг;

Необходимые умения:

- организовывать и поддерживать беседу, формировать у получателя социальных услуг позитивное настроение.
- отслеживать внешние проявления патологических психических состояний, депрессии, стрессового расстройства.

Необходимые знания:

- базовые знания в области психологии лиц старшего возраста и инвалидов, основы этики в социальной работе.

Другие характеристики:

- помощь в приготовлении пищи из продуктов получателей социальных услуг.

- доставка воды (для получателей социальных услуг, проживающих в помещениях без централизованного водоснабжения).

- растопка печи, доставка топлива от места хранения к печи.

Оказание социально-медицинских услуг получателям социальных услуг организации социального обслуживания:

- выполнение процедур, связанных с сохранением здоровья получателей социальных услуг (измерение температуры тела, артериального давления, контроль за приемом лекарств и другое);

- проведение оздоровительных мероприятий;

- систематическое наблюдение за получателями социальных услуг для выявления отклонений в состоянии их здоровья;

- консультирование по социально-медицинским вопросам (поддержания и сохранения здоровья получателей социальных услуг, проведения оздоровительных мероприятий, наблюдения за получателями социальных услуг для выявления отклонений в состоянии их здоровья);

- содействие в организации прохождения диспансеризации;

- организация медицинского осмотра получателям социальных услуг врачами-специалистами;

- содействие в получении медицинской помощи.

- содействие в оказании медицинской помощи получателям социальных услуг (сопровождение получателей социальных услуг в медицинские организации).

- содействие в обеспечении получателей социальных услуг по заключению врачей лекарственными препаратами и изделиями медицинского назначения (приобретение за счет средств получателей социальных услуг либо по льготному рецепту и доставка на дом, в том числе в составе мобильных бригад социального обслуживания).

- содействие в проведении реабилитационных мероприятий, в том числе на основании индивидуальной программы реабилитации инвалида (ребенка-инвалида).

- оказание при необходимости первой помощи до оказания медицинской помощи, вызов на дом врача, либо скорой медицинской помощи.

- содействие в выполнении медицинских процедур по назначению врача (вызов соответствующего специалиста для выполнения медицинских процедур, накладывание горчичников, компрессов, закапывание капель), наблюдение за своевременным приемом лекарственных препаратов, назначенных врачом.

-обеспечение конфиденциальности полученных в результате деятельности сведений о получателе социальных услуг.

- соблюдение требований этического кодекса социального работника.

Оказание социально-педагогических услуг получателям социальных услуг организации социального обслуживания:

- обучение родственников тяжело больных получателей социальных услуг практическим навыкам общего ухода за ними;

- организация помощи родителям или законным представителям детей-инвалидов, воспитываемых дома, в обучении таких детей навыкам самообслуживания, общения и контроля, направленных на развитие личности;

- социально-педагогическая коррекция, включая диагностику и консультирование.

Оказание социально-трудовых услуг получателям социальных услуг организации социального обслуживания:

-проведение мероприятий по использованию остаточных трудовых возможностей и обучению доступным профессиональным навыкам; оказание помощи в трудоустройстве;

-организация помощи в получении образования и (или) профессии инвалидами (детьми- инвалидами) в соответствии с их способностями.

Оказание социально-правовых услуг получателям социальных услуг организации социального обслуживания:

-информирование получателя социальных услуг об оказываемых учреждением социального обслуживания социальных услуг в том числе предоставляемых на платной основе;

-оказание помощи в оформлении и восстановлении документов получателей социальных услуг;

-оказание помощи в получении юридических услуг.

-помощь в оформлении необходимых документов и получении получателем социальных услуг, пенсии, пособий, компенсаций и других социальных выплат в соответствии с действующим законодательством.

-помощь в подготовке заявлений и иных документов, необходимых для получения государственных и муниципальных услуг, а также в подаче документов, в том числе с помощью электронных средств связи и интернет-ресурсов.

-содействие в обеспечении безопасности получателя социальных услуг, вызов полиции, разъяснение получателю социальных услуг основных правил обеспечения безопасности жизнедеятельности.

-помощь в подготовке и подаче жалоб, в том числе с помощью электронных

средств связи, на действия или бездействие органов государственной власти и местного самоуправления в случае нарушения законных прав клиента.

-содействие в получении бесплатной юридической помощи в порядке, установленном законодательством.

Необходимые умения:

-использовать интернет-ресурсы для предоставления гражданам государственных и муниципальных услуг, включая заполнение форм заявлений.

Необходимые знания:

-основы законодательства, регламентирующего оказание гражданам социальных услуг, пенсионное обеспечение, предоставление пособий и иных социальных выплат.

-основы законодательства, регламентирующего обращения граждан в органы государственной власти и местного самоуправления.

-требования к оформлению доверенности для получения пенсий, пособий основные правила обеспечения безопасности жизнедеятельности.

Другие характеристики:

-обеспечение конфиденциальности полученных в результате деятельности сведений о получателе социальных услуг.

-соблюдение требований этического кодекса социального работника.

Оказание услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей - инвалидов:

-обучение инвалидов (детей - инвалидов) пользованию средствами ухода и техническими средствами реабилитации;

-проведение социально реабилитационных мероприятий в сфере социального обслуживания;

-бучение навыкам самообслуживания, поведения в быту и общественных местах.

2. Работник принимается на работу: в Автономную некоммерческую организацию по оказанию социального обслуживания населения Зимовниковского района «Забота». Место нахождения п. Зимовники Зимовниковского района ул. Дзержинского 206.

4.Работа у работодателя является для работника: **основной** (основной, по совместительству)

5.Настоящий трудовой договор заключается на: неопределенный срок.

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «-----» _____ 202_

г. Дата начала работы «__» _____ 202_ г.

II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад, ставка заработной платы _____ рублей в месяц;
- б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Оплата за увеличение объема работы	0,1; 0,2; ставки	ст. 151 ТК РФ увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно

		отсутствующего работника
Повышающий территории отнесенной пустынной безводной местности	«К» к и	

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера

Наименование выплат	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности и деятельности	Периодичность	Размер выплат
Повышающий «К» за выслугу лет	Наличие муниципального стажа 5-15 лет		ежемесячно	
Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	В зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг	Приложение № 1	Выплаты производить по мере поступления денежных средств из областного бюджета	Размер выплат производить по показателям эффективности и интенсивности

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка заработная плата выплачивается 2 раза в месяц «4» и «19» числа (ежемесячно). Перечислением на карточку.

IV. Рабочее время и время отдыха

15. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов) 36 часовая рабочая неделя, **нормальная** (нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

16. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

17. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы
Время начала работы с 8.00. Время окончания работы 16 ч 12 мин. Время для приема пищи и отдыха, не включаемое в рабочее время, -1 час : с 12.00 до 13.00.

18. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, 30 календарных дней для инвалидов.

19. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

V. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

20. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

виды социального страхования:

- страховая часть пенсии 22 %
- фонд медицинского страхования 5.1 %
- социальное страхование (больничный лист) 2.9%

21. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены (*вид страхования, наименование локального нормативного акта*)

22. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать).

VII. Иные условия трудового договора

23. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

VII. Ответственность сторон трудового договора

24. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

25. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

26. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

27. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

28. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

29. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством

Российской Федерации.

30. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

31. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику

Работодатель

Работник

Автономная некоммерческая
организация по оказанию
социального обслуживания
населения Зимовниковского района
«Забота»

Адрес (место нахождения).
Ростовская область,
Зимовниковский р-он
п. Зимовники ул. Дзержинского 206

Адрес (место жительства) по
паспорту:

ИНН : 6112915543

Паспорт
выдан:
ИНН
СНИЛС

Должность руководителя: Директор _____ / _____
Белюсова И.И. _____ Ф.И.О. _____ подпись

С должностной инструкцией ознакомлен « _____ » _____ 202_г.
С правила внутреннего распорядка ознакомлен « _____ » _____ 202_г.
Один экземпляр трудового договора работник получил на руки:

_____ (подпись) _____ расшифровка

_____ подписи

_____ (дата)